

Fragebogen in Arbeitssachen

Heutiges Datum: _____

Bitte füllen Sie den Fragebogen aus und bringen sie ihn in zur Erstbesprechung mit oder leiten sie ihn mir per Email zu. Natürlich können wir auch gemeinsam den Fragebogen ausfüllen und selbstverständlich können Sie auch Lücken lassen, wenn Sie noch keine Angaben machen wollen.

1. Angaben zu Ihrer Person als zukünftiger Mandant

1.1 Sind Sie Kläger oder Beklagter: _____

1.2 Ihr Name und Vorname: _____

1.3. Ihr Geburtsdatum: _____

1.4. Ihr Familienstand: _____

Sind Sie schwerbeschädigt oder einem schwerbeschädigten Menschen gleichgestellt: ja oder nein
Bitte das zutreffende unterstreichen.

1.5 Wie vielen Personen sind Sie zum Unterhalt verpflichtet: _____

1.6. Ihre Anschrift: _____

1.7. Telefon: _____ Mobil: _____

1.8. Haben Sie einen schriftlichen Arbeitsvertrag: ja oder nein

1.9. Sind Sie Arbeitnehmer oder Auszubildender, Praktikant, etc.: _____

1.10 Ihr Tätigkeitsbereich: _____

1.11 Seit wann sind Sie beschäftigt? seit _____

Ist Ihr Arbeitsvertrag er **befristet**: ja oder nein, wie lange? Befristet bis zum _____

1.12. Welche monatliche Bruttovergütung erhalten Sie regelmäßig? € _____

1.13 Urlaubsanspruch Anspruch auf Weihnachtsgeld 13. Monatsgehalt, sonstige Gratifikation (bitte angeben)

2. Angaben zum Gegner, bzw, Arbeitgeber:

2.1. Name des Arbeitgebers: _____

2.2. Rechtsform, Vertretungsbefugnisse (GmbH – wer ist Geschäftsführer, AG – wer ist Vorstand):

2.3. Anschrift: _____

2.4. Telefon: _____

2.5. Wird Ihr Arbeitgeber durch einen Anwalt vertreten, wenn ja, wie heißt er und haben Sie schon ein Schreiben von ihm erhalten?

3. Allgemeine Angaben zum Arbeitsverhältnis:

3.1 Ist ein Tarifvertrag anwendbar und wenn ja, welcher Tarifvertrag?

3.2. Wissen Sie, ob dieser Tarifvertrag allgemeinverbindlich ist? ja oder nein

3.3. Gibt es zusätzliche mündliche Vereinbarungen zum Arbeitsvertrag und wenn ja, welche?

3.4. Können Sie das beweisen, z.B. durch schriftliche Vereinbarung oder Zeugen?

3.5 Hat der Betrieb Ihres Arbeitgebers - ohne Auszubildende - mehr als zehn regelmäßige Mitarbeiter?

Ja oder nein und wenn ja, wie viele Mitarbeiter: _____ ganztags _____ in Teilzeitbeschäftigung

3.6. Liegt ein Sozialplan vor? ja oder nein

3.7 Ist ein Vergleichs- oder Insolvenzverfahren gegen Ihren Arbeitgeber eröffnet? ja oder nein

4. Angaben bei einer Feststellungsklage gegen die Unwirksamkeit der Kündigung

4.1 Zu welchem Datum wurden Sie gekündigt? _____ durch schriftliche Kündigung vom _____

4.2 Wann ist Ihnen die Kündigung zugegangen?

Durch Aushändigung am _____ oder zugestellt durch die Post am _____

Hat Ihnen der Chef, Geschäftsführer bei einer GmbH oder Vorstand bei einer AG selbst gekündigt oder eine andere Person?

4.3 Wurde der Betriebsrat/Personalrat vor der Kündigung gehört? ja oder nein

4.4 Liegt eine Stellungnahme des Betriebsrats/Personalrats vor? ja oder nein

4.5 Besteht ein Aufhebungsvertrag? ja oder nein

Haben Sie eine Ausgleichsquittung unterschrieben? ja oder nein

4.6 Kennen Sie den Kündigungsgrund? (nur schlagwortartig angeben):

4.7 Bei betriebsbedingter Kündigung:

Ist ein Ihnen gleichgestellter, bzw. gleich qualifizierter Mitarbeiter im Betrieb angestellt und wie heißt er?

Wurden Sie in den letzten zwei Jahre abgemahnt Mandant abgemahnt? ja oder nein, wann? _____

4.8 Ist nach Ihrer Meinung der wahre, d.h. eigentliche Hintergrund für Kündigung ein Diskriminierungsmerkmal, wie beispielsweise eine Schwangerschaft, Schwerbehinderung, ggf. Ihre Betriebsratsmitgliedschaft oder Ihre ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion oder ähnliches und wenn ja welches Merkmal?

4.9 Bestehen Rückstände an Lohn, Urlaub, Sonstigem?: _____

4.10 Frage an einen Arbeitgeber:

Sind sie bereit eine Abfindung gemäß §§ 9, 10 KSchG zu bezahlen? Ja oder nein

4.11 Frage an einen Arbeitnehmer:

Sind Sie bereit, eine Abfindung gemäß §§ 9, 10 KSchG anzunehmen? ja oder nein

5. Angaben bei Lohnforderung und Zahlungsklagen

5.1 Geforderter Gesamtbetrag: _____ €

5.2 Wie setzt sich dieser zusammen?

6. Allgemeines

6.1 Besteht ein Arbeitsrechtsschutz? Ja oder nein

Bei welcher Versicherung: _____

Versicherungs-Nr.: _____

Haben Sie schon eine Deckungszusage erteilt erhalten, wenn ja, wann : _____

6.2 Wird Beratungshilfe/Prozesskostenhilfe beantragt? ja oder nein

Wenn ja, müssen Sie in der Kanzlei das gesetzlich vorgeschriebene Formular „Prozesskostenhilfe“ ausfüllen

7.0 Haben Sie irgendwelche Fragen?

**Fragebogen erstellt von
Anwaltskanzlei
Rechtsanwalt Hagn**